

FACHKRÄFTE *im Fokus*



In einer sich ständig verändernden Modewelt ist eine effektive IT einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren für einen Konzern wie NEW YORKER mit Hauptsitz in Braunschweig.

Foto: New Yorker / oh

NEW YORKER kann nicht nur Mode

Über 200 Mitarbeiter im IT- und Prozessmanagement

Die Zeichen stehen auf Entwicklung! Seit der Gründung vor über 50 Jahren ist NEW YORKER ununterbrochen auf Wachstumskurs. Heute ist die Kette mit über 1.200 Filialen in 47 Ländern einer der größten internationalen Modehändler.

Dass das Unternehmen dorthin gelangen konnte, wo es heute steht, ist maßgeblich der Unterstützung von weltweit mehr als 23.000 Mitarbeitern in den unterschiedlichsten Fachbereichen zu verdanken. Denn Modehandel ist nicht nur Ein- und Verkauf, sondern beispielsweise auch Logistik, Bau und Planung, Marketing, Personal, Recht, Finanzen und Controlling, Buchhaltung und vieles mehr. In all diesen Bereichen beschäftigt NEW YORKER Fachleute, auf deren Kompetenz der Erfolg fußt. Einen besonders großen Teil nimmt unter anderem auch die IT ein.

Aber wie passen Mode und IT zusammen?

Sehr gut! Die Modewelt verändert sich ständig und damit auch die Anforderungen an die IT. Denn auch die IT-Infrastruktur und die Prozesslandschaft müssen angepasst werden. Mittlerweile kümmern sich mehr als 200 Mitarbeitende um über 120 physische Server, 800 virtualisierte Systeme und 180 Business Applikationen. Dazu kommen

Support-Anfragen aus der ganzen Welt und die technische Betreuung aller Filialen und deren Kassensysteme. Damit alles reibungslos funktioniert, sind die einzelnen IT-Teams in der eigenen NEW YORKER Information Services International GmbH zusammengefasst.

Das Besondere bei NEW YORKER?

NEW YORKER arbeitet im eigenen Datacenter, und alle Kernkompetenzen sind inhouse angesiedelt – das Data Center versteht sich als Full-Service-Dienstleister für den gesamten Konzern. Dabei werden nicht nur bewährte Systeme genutzt, sondern auch auf neueste Technologien und innovative Verfahren gesetzt. Mehr als 100 Terminal Server auf Basis von Citrix mit über 1.400 gleichzeitig verbundenen Nutzern, Microsoft Exchange Servern im DAG-Verbund und knapp 4.000 Postfächern sowie Microsoft Active Directory mit mehr als 60.000 Objekten kommen zum Einsatz. Die IT-internen Prozesse sind nach ITIL-Standard gestaltet und werden stets optimiert. Das ERP-System verantwortet die gesamte Prozesskette von Einkauf bis zum Verkauf in den Filialen. Unterstützt wird dieses durch ein eigenes Business Intelligence-System und eine Artificial Intelligence-Landschaft,

welche NEW YORKER immer up-to-date halten.

Wie wird das alles ermöglicht?

Teamorientierung, Engagement und Freiraum für Lösungsfindungen sind in dem Konzern nicht nur Schlagwörter, sondern werden gelebt und durch die Teammitglieder geprägt. Das ist der ideale Antrieb, jeden Tag das Beste zu geben. Einstiegsmöglichkeiten werden viele geboten: Ausbildung, Duales Studium oder DirektEinstieg für Berufserfahrene. Das gilt bei NEW YORKER nicht nur für die IT, sondern auch für alle anderen Fachbereiche. Wer mehr über die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten und offenen Stellen erfahren möchte, kann sich unter www.newyorker.de/jobs einen Überblick über das große Jobangebot bei NEW YORKER verschaffen. In allen Stellenanzeigen sind auch die Kontaktdaten der zuständigen Ansprechpartner hinterlegt, die gern für Fragen zur Verfügung stehen. Nähere Infos können Interessierte auch per Mail an jobs@newyorker.de erfragen.

Sven Schindler, Teamleiter des IT Onsite Supports bei NEW YORKER: „Mein Karriereweg bei NEW YORKER begann vor sieben Jahren. Ich war für den Support der weltweit eingesetz-

ten Verwaltungshardware zuständig – von der Installation bis zum Aufbau vor Ort. Dabei habe ich viele tolle Kollegen in den verschiedensten Ländern kennengelernt. Das war eine spannende Erfahrung für mich. Mittlerweile bin ich als Teamleiter tätig. Das ist der Vorteil bei NEW YORKER: die

zahlreichen Aufstiegsmöglichkeiten, die sich für jeden ergeben können. Immer wieder bekommen wir Chancen, um über den Tellerrand hinaus zu schauen. Das macht meinen Job so abwechslungsreich und spannend und motiviert mich jeden Tag aufs Neue.“



Sven Schindler, ist Teamleiter des IT Onsite Supports bei NEW YORKER

Foto: New Yorker / oh

IT'S YOUR CHANCE.

**GIB DEINER KARRIERE DEN NÄCHSTEN KICK!
WIR SUCHEN BERUFSERFAHRENE DIGITAL CREATIVES**

FÜR UNSERE IT-FACHBEREICHE:

Business Consulting | Project Management

IT Security | IT Development

IT Architecture | IT Infrastructure


Workplace & IT Application | IT Service & Support

Business Intelligence & Data | Data Science

FÜR DEINEN BERUFSEINSTIEG:

Ausbildung Fachinformatik | Duales Studium Informatik

Duales Studium Wirtschaftsinformatik


Schnell und
unkompliziert
in nur **2 Minuten!**



Jetzt bewerben!

START NOW!
WIR FREUEN UNS AUF DICH.
NEWYORKER.DE/JOBS

NEWYORKER